

Agilité  
Ensemble  
Vision  
Innovation  
Challenge  
Performance  
Croissance  
Exemplarité  
Appropriation  
Excellence

2<sup>nd</sup> Forum Annuel  
Mercredi 7 octobre 2015  
Pavillon Dauphine

## Dossier Participants



# ReThink&LEAD

Forum

L'entreprise responsabilisante :  
Agilité, innovation, transformation  
au cœur de la réussite collective.

### ReThink&LEAD :

- ✓ La communauté des **C5-Leaders™**, acteurs-clefs du changement responsable
- ✓ Un lieu de rendez-vous et des ressources dédiés pour tous ceux qui construisent une croissance pérenne et placent le sens, la confiance et l'intelligence collective au cœur de la création de valeur et de l'innovation

# SOMMAIRE

<b>Edito par Paule Boffa-Comby</b>	<b>3</b>
<b>ReThink &amp; LEAD – Un réseau pour co-construire demain</b>	<b>4</b>
Une communauté de leaders en intelligence collective : C <sup>5</sup> -Leaders	4
Un site-ressources dédié online : témoignages, outils, inspirations	4
Un cycle de rencontres dédié aux leaders de changement : lancement le 7 octobre 2014	4
<b>Programme de la conférence</b>	<b>5</b>
<b>Axes de réflexion 2015 : La confiance : Un nouveau Leadership</b>	<b>6</b>
Transformer l'entreprise par l'intelligence collective – LA RESPONSABILISATION : ON A TOUT A Y GAGNER !	6
« L'entreprise responsabilisante : mobiliser les collaborateurs et booster l'intelligence collective en redonnant sens et confiance »	6
« L'engagement au service de l'agilité, de la performance et de l'innovation »	6
« Transformer l'entreprise par l'intelligence collective : responsabilisez – les clefs ! » (workshop 1)	6
« Lever les freins au changement : et si c'était possible ? – L'expérience d'un Général au service des leaders du changement » (workshop 2)	6
<b>Lancement du premier livre ReThink &amp; LEAD “La confiance: un nouveau leadership ?”</b>	<b>7</b>
<b>Les Biographies des intervenants</b>	<b>8</b>
<b>La genèse et fondations du Mouvement</b>	<b>12</b>
Constat 1 : Les dirigeants-clefs sont confrontés à un triple enjeu	12
Constat 2 : La réussite des transformations internes nécessite une cohérence entre « dire » et « faire »	12
Walk the talk : les fondations du mouvement	12
<b>Contacts</b>	<b>14</b>
<b>Partenaires</b>	<b>14</b>



**Paule Boffa-Comby,**

**Présidente et Fondatrice du Mouvement **ReThink&LEAD****

« Je suis enchantée et fière de présider cette deuxième édition du Forum **ReThink&LEAD**. Cette rencontre marque le lancement du premier livre blanc du mouvement sur le thème : **La confiance, un nouveau Leadership ? Les 7 clefs de l'intelligence collective.**

L'occasion de mesurer le chemin déjà parcouru en une année grâce aux nombreux échanges et témoignages recueillis sur 2014-2015 au sein de ReThink & LEAD. Une contribution positive et concrète à un monde de l'entreprise en recherche de nouveaux repères pour faire face aux défis d'aujourd'hui.

L'occasion, également, d'ouvrir un nouveau cycle de rencontres sur le thème de : « **L'entreprise responsabilisante : Agilité, innovation, transformation au cœur de la réussite collective** ».

Si chacun a, en effet, conscience que la réussite est désormais collective ou qu'elle n'est pas, trouver les leviers de la responsabilisation et de l'engagement reste un challenge quotidien pour tout dirigeant et tout leader, où qu'il se trouve dans l'organisation.

C'est la raison pour laquelle notre communauté de leaders de changement responsables, réunis par une volonté commune : « **Créer de la valeur partagée, de la croissance pérenne et de l'innovation par la confiance, le sens et l'intelligence collective** » offrira, cette année encore, à chacun une enceinte favorable pour affirmer et renforcer sa conviction profonde qu'il est possible de diriger en misant sur ses valeurs -le respect et un pragmatique esprit gagnant/gagnant-, tout en réussissant économiquement.

**ReThink&LEAD : SENS, CONFIANCE & RESPONSABILISATION**

**Un réseau pionnier d'un nouveau paradigme !**

Leaders d'entreprises, françaises et étrangères implantées en France, innovantes et performantes, vous êtes conscients que vous réussissez grâce aux talents des hommes et des femmes qui composent vos équipes. Vous avez compris que pour faire la différence dans l'environnement fortement contraint qui est le nôtre -marges réduites, concurrence exacerbée, coût du travail élevé-, il vous faut miser sur vos forces et sur vos atouts, et savoir capitaliser sur les potentiels de vos organisations et tirer le meilleur parti de vos équipes.

A l'heure où les dirigeants et les entreprises sont souvent challengés dans leur capacité à générer de la valeur partagée et à participer au progrès de la Société, femmes et hommes leaders de changement, vous souhaitez mettre en commun vos questions et surtout y trouver des réponses en prenant appui sur les expériences enrichissantes de vos pairs.

Il reste du chemin à parcourir pour que l'image des entreprises et de ses leaders change et qu'un renouveau s'installe dans la confiance que se portent les différents acteurs : les dirigeants, les collaborateurs, les générations futures et la société. Mais je suis persuadée que le sens, la confiance et la responsabilisation sont des leviers puissants pour la performance et le succès des entreprises et pour l'épanouissement de ceux qui, nombreux, sont prêts à y contribuer.

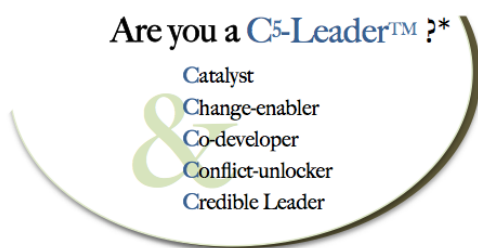
En parler, montrer des réussites, c'est rendre l'optimisme contagieux et créateur de valeur. L'occasion de montrer, par le concret, que l'Entreprise sait contribuer au développement de chacune de ses parties prenantes à hauteur de ce que chacune investit en elle.

Dans ce contexte, nous sommes heureux de vous accueillir autour d'intervenants reconnus, ce mercredi 7 octobre 2015, à l'occasion du second forum annuel de **ReThink&LEAD.**»

« Accélérer les transformations et faire une vraie différence par l'évolution des comportements managériaux sous l'impulsion de leaders responsables »

## Une communauté de leaders en intelligence collective : C<sup>5</sup>-Leaders™

Parce qu'il est vain de penser que les règles et modes d'organisation qui ont fait le succès des entreprises hier conservent toute leur validité dans un monde global et ultra-connecté, caractérisé par des mutations profondes, les leaders de changement ont besoin de se réunir pour partager et co-construire demain, dès aujourd'hui. Au sein de cette communauté, chacun peut ainsi trouver un espace de ressourcement et de confrontation constructive, et prendre du recul pour mieux se connaître, revisiter ses repères et rompre la solitude du décideur-agent de transformation en échangeant avec des pairs partageant les mêmes convictions et le désir « d'Agir collectif »



\*Plus de détails sur notre site et dans la publication *C<sup>5</sup>-Leadership : Transformer l'entreprise par l'intelligence collective*

>> **Mieux se connaître** et trouver son style de leadership

>> **Partager et expérimenter** avec d'autres leaders responsables, soucieux d'équilibrer performance économique et humaine et de trouver de nouveaux leviers de croissance par l'intelligence collective.

## Un site-ressources dédié online : témoignages, outils, inspirations

Au-delà des rencontres physiques, chacun des membres de la communauté possède un accès VIP à l'espace de ressources online [www.rethinkandlead.tv](http://www.rethinkandlead.tv), dédié aux opérationnels du changement.

>> **S'inspirer** : des témoignages et vidéos

>> **Agir** : des outils spécialement conçus à destination des leaders de changement à partir d'une solide expérience d'accompagnement individuel et d'équipe

>> **Benchmarker** : des livres et articles commentés pour en dégager les points essentiels et directement opérationnels



## Un cycle de rencontres dédié aux leaders de changement

>> Un Forum annuel, ouvert aux acteurs de changement dans l'entreprise, prolongé tout au long de l'année par des petits déjeuners et soirées réservés aux membres de la communauté C<sup>5</sup>-Leaders.

1ère édition du Forum **ReThink&LEAD**, le 7 octobre 2014 au Pavillon Dauphine (Paris 16ème).

>> Des occasions privilégiées (CEO Series, soirées VIP) pour inciter et soutenir l'action de ces leaders de changement responsable en les faisant bénéficier de l'éclairage de personnes qualifiées, choisies pour leurs convictions, leurs expériences et leur capacité à « walk the talk ».

# Programme du Forum 2015

**8h15** : Accueil des participants

**8h30** : Introduction de la conférence :

**"Transformer l'entreprise par l'intelligence collective – LA RESPONSABILISATION : ON A TOUT A Y GAGNER !" par :**

**Anne-Marie IDRAC**, Présidente du conseil de surveillance de la société de concessionnaire de l'aéroport de Toulouse-Blagnac, Administratrice de Bouygues, Saint-Gobain et Total, ancienne Présidente de la SNCF et de la RATP.

**9h-10h30** : Table ronde CEOs : **"L'ENTREPRISE RESPONSABILISANTE : Mobiliser les collaborateurs et booster l'intelligence collective en (re)donnant sens et confiance"** avec :

**Jean-Pierre Farandou**, Président Keolis

**Maire-Christine Coisne**, Présidente, Sonepar

**Philippe Benquet**, Président Acorus (retour d'expérience d'une "entreprise libérée »)

**10h45-12h15** : Table ronde : **"L'ENGAGEMENT AU SERVICE DE L'AGILITE, DE LA PERFORMANCE ET DE L'INNOVATION"** avec :

**Sylvain Comiti**, Directeur Plateforme de Grandpuits, Total

**Adrien Desboudard**, DRH GE Capital et GE Money Bank, responsable du GE French HR Council

**Colonel Bernard Huarte**, Chef bureau Pilotage Performance Armée de l'air et ancien commandant de la base aérienne de Velizy-Villacoublay

**12h15-12h30** : Présentation du comité des Sages : **Jean-Paul Bailly**, Président d'honneur de la Poste et ancien PDG de la RATP, **Bertrand Collomb**, Président d'honneur du groupe Lafarge, **Henri Lachmann**, ancien PDG du groupe Schneider Electric

**12h30-12h45** : Conclusion de la matinée et lancement du livre **« La confiance : un nouveau leadership ? – Les 7 clefs de l'intelligence collective », ReThink & LEAD Editions** par

**Paule Boffa-Comby**, Présidente de ReThink & LEAD

**12h45- 14h00** - Déjeuner Networking

**14h00-15H00** – Deux Workshops pour vivre l'expérience de l'intelligence collective et co-créer de nouvelles approches (optionnel, en parallèle) :

- **Workshop 1** : **"Transformer l'entreprise par l'intelligence collective : Responsabilisez!- LES CLEFS"** avec **Paule Boffa-Comby**, Change Catalyst, Présidente et fondatrice ReThink & Lead
- **Workshop 2** : **"Et si c'était possible ? – LEVER LES FREINS AU CHANGEMENT »** - avec **Patrick Desjardins**, ancien Officier-Général de l'Armée de l'Air

# Axes de réflexion 2015 : La confiance: Un nouveau Leadership - les 7 clefs de l'intelligence

## **“L’entreprise responsabilisante : mobiliser les collaborateurs et booster l’intelligence collective en redonnant sens et confiance”**

Pendant des décennies, les modèles de leadership ont ancré l'image d'un dirigeant omniscient et omnipotent. La complexité et l'incertitude, qui caractérisent le monde économique actuel, appellent des réflexes et des modes d'organisations différents pour gagner en agilité et en performance. Pour autant, le passage d'une culture de la hiérarchie à une culture de la responsabilisation est-il souhaitable ? aisé ? Comment libérer les potentiels de l'entreprise en misant sur les idées, savoirs et talents de chacun ?

- Comment jouer plus collectif et plus transverse ?
- Co-construction et performance vont-ils de pair ?
- La responsabilisation se décrète-t-elle ?
- Libérer les potentiels des collaborateurs et l'intelligence collective : Comment et à quelles conditions ?
- La confiance, le meilleur atout pour mobiliser ses équipes ?

## **“L’engagement au service de l’agilité, de la performance et de l’innovation”**

A l'heure où les marges de manœuvre des entreprises implantées sur le territoire français sont considérablement réduites par des contraintes économiques, fiscales et réglementaires fortes, une concurrence exacerbée et un coût de travail élevé, tout dirigeant, tout manager de centre de profit, recherche de nouveaux leviers de croissance et d'efficacité opérationnelle. Comment bénéficier de *la réserve de productivité de 25%* que constitue la motivation des salariés (*source : Francis Mer*) ?

- Comment engager les collaborateurs, jouer collectif pour faire la différence ?
- Accélérer innovation, croissance et transformation en (re)donnant sens et confiance : comment et à quelles conditions ?
- Investir dans « l'humain » : bon pour la performance ?
- Comment promouvoir une culture du collectif et de la responsabilisation ?

## **“Transformer l’entreprise par l’intelligence collective : responsabilisez – les clefs !” (Workshop 1)**

- En tant que dirigeant(e), quel est mon rôle pour booster la responsabilisation et l'intelligence collective ?
- Quelles sont les conditions de l'engagement et de la motivation ?
- Puis-je faire évoluer mon organisation sans évoluer moi-même ?

## **“Lever les freins au changement : et si c'était possible ? - L'expérience d'un Général au service des leaders du changement” (Workshop 2)**

- Qu'ont en commun un leader en environnement complexe et un Officier-Général ?
- Comment s'assurer que chacun donne le meilleur pour accomplir sa mission ?
- Transformer les peurs en leviers, les contraintes en opportunités !

# Lancement du premier livre ReThink & LEAD “La confiance : un nouveau leadership ?”



Le monde évolue de plus en plus vite et les organisations doivent se transformer en profondeur pour réussir à prendre le virage de la digitalisation et saisir les opportunités offertes par un monde global et complexe.

Pour devenir plus agiles, plus innovantes et plus réactives, les entreprises et leurs dirigeants n'ont pas d'autre choix que de repenser leurs repères et leurs manières de faire.

Libérer les potentiels des équipes pour engager chacun dans la réussite collective est désormais le principal défi des dirigeants-leaders de changement. Cela passe par plus de confiance, plus de sens et d'intelligence collective. Ce livre en donne les fondamentaux :

> **des clefs concrètes** pour identifier et maîtriser les incontournables d'une culture de leadership basée sur la confiance qui décuple l'intelligence collective des équipes.

> **des témoignages de dirigeants**, venus partager leurs expériences et leurs convictions de leader responsable lors des rencontres ReThink & LEAD 2014-15.



Jean-Paul Bailly, Michel Landel, Clara Gaymard, Pascal Casanova,  
François Brounais, Mireille Faugère, Marie Vézy et Barbara Dalibard

# Biographies des intervenants

## **Anne-Marie IDRAC, Présidente du Conseil de surveillance de la société de concessionnaires de l'aéroport de Toulouse - Blagnac, administratrice de Bouygues, Saint-Gobain et Total**



Présidente du Conseil de surveillance de la société de concessionnaires de l'aéroport de Toulouse - Blagnac, administratrice de Bouygues, Saint-Gobain et Total.

Diplômée de l'Institut d'études politiques de Paris, ancienne élève de l'École nationale d'administration (ENA - 1974), Mme Idrac débute sa carrière comme administrateur civil dans divers postes au ministère de l'Équipement dans les domaines de l'environnement, du logement, de l'urbanisme et des transports. Elle a été notamment directrice générale de l'Établissement public d'Aménagement de Cergy-Pontoise de 1990 à 1993, et directrice des transports terrestres de 1993 à 1995.

Mme Idrac a été secrétaire d'État aux Transports de mai 1995 à juin 1997, député des Yvelines élue en 1997 et 2002, conseillère régionale d'Ile-de-France de 1998 à 2002, secrétaire d'État au Commerce extérieur de mars 2008 à novembre 2010.

Mme Idrac a également été présidente-directrice générale de la RATP de 2002 à 2006 puis présidente de la SNCF de 2006 à 2008 où elle succède à Louis Gallois. À ce titre, première femme à présider la SNCF, elle est aussi la première vice-présidente de l'Union internationale des chemins de fer (UIC).

Cette même année, le classement établi par la revue Fortune des femmes les plus puissantes du monde la positionne alors en 3e position.

Son bilan compte, entre autre, la réforme du régime spécial de retraites des cheminots, la mise en place du service minimum, le succès populaire du TGV Est européen etc.



# Biographies des intervenants

## Jean-Pierre FARANDOU, Président du Groupe KEOLIS



NB/ Crédit Michel Blondeau

Né en 1957, Jean-Pierre Farandou, ingénieur des Mines de Paris, a travaillé pour la compagnie minière américaine AMAX à Denver (Colorado) avant de rentrer à la SNCF en 1981.

Après avoir occupé différents postes de responsable production et marketing, il a été nommé chef de projet pour le lancement du TGV Paris-Lille en 1993. Il a ensuite créé à Bruxelles la structure juridique de Thalys International dont il a assuré la direction générale de 1993 à 1998.

Puis il a été successivement Directeur des Cadres RH de 1998 à 2000 et Directeur adjoint Grandes Lignes de 2000 à 2002.

Il a ensuite dirigé, jusqu'en janvier 2005, la région SNCF Rhône Alpes dont le réseau TER est le plus important de France, avant de prendre le poste de Directeur général de Keolis Lyon (4200 salariés) l'opérateur des bus, métros et tramways lyonnais.

Il est nommé en octobre 2006 Directeur de la Branche SNCF Proximités, regroupant Transilien, les 20 TER, Intercités et le Groupe Keolis/EFFIA. Nommé le 1er juin 2012 Directeur général délégué de l'EPIC SNCF, il a pris le poste de Président du Groupe Keolis le 7 août 2012.

Jean-Pierre Farandou est également Président de l'UTP (Union des transports publics et ferroviaires) pour promouvoir le transport public et le développement d'une mobilité durable.

# Biographies des intervenants

## **Marie-Christine COISNE-ROQUETTE, Président exécutif de Sonepar**



C'est à 41 ans que Marie-Christine Coisne-Roquette a pris la direction du groupe familial Sonepar, leader mondial de la distribution de matériel électrique.

Juriste de formation, Marie-Christine Coisne-Roquette est titulaire d'une licence d'anglais, d'une maîtrise en droit et d'un Specialized Law Certificate du barreau de New York. A partir de 1981, associé au Cabinet Sonier & Associés de Paris, elle exerce comme avocat aux barreaux de Paris et de New York.

En 1984, elle entre au conseil d'administration de Sonepar, puis, en 1988, elle quitte le barreau pour rejoindre le groupe familial. En tant que président de la holding familiale, Colam Entreprendre, et du conseil de surveillance de Sonepar, elle consolide le contrôle familial, réorganise les structures du Groupe et renforce son actionnariat pour soutenir sa stratégie de croissance.

Président-directeur général de Sonepar de début 2002 à fin 2012, Marie-Christine Coisne-Roquette confie alors la direction opérationnelle du Groupe au Directeur général et devient Président exécutif de Sonepar. Elle est également Président-directeur général de Colam Entreprendre.

Ancien membre de la Young Presidents' Organization (YPO), elle a siégé pendant treize ans au conseil exécutif du Mouvement des Entreprises de France (MEDEF) dont elle a présidé la commission fiscalité de 2005 à 2013. Elle est actuellement membre du Conseil Economique, Social et Environnemental et administrateur de Total.

Groupe privé indépendant contrôlé par les familles fondatrices, Sonepar ([www.sonepar.com](http://www.sonepar.com)) est leader mondial de la distribution de matériel électrique et de solutions associées. Implanté dans 41 pays sur cinq continents, le Groupe a généré, avec ses 40 000 collaborateurs, un chiffre d'affaires annuel de 17,2 milliards d'euros en 2014.

Basé en France, Sonepar est numéro un en Europe et en Amérique du Nord. Le Groupe réalise plus de 80 % de son chiffre d'affaires hors de France. Sa solidité financière et un actionnariat stable sont les garants de son indépendance et de son engagement à long-terme dans le secteur électrique.

# Biographies des intervenants

## Philippe BENQUET, Président du Groupe Acorus



Diplômé de Centrale Paris (93) et de Science Po Paris (94), Philippe Benquet (46 ans) est le Président d'Acorus, un groupe de services en bâtiment qui compte 550 collaborateurs et réalise 70 M€ de CA.

Après 7 ans chez Véolia en tant que directeur régional, Philippe Benquet rejoint Elis (services aux entreprises) en 2002, où il sera successivement directeur opérationnel, directeur de la performance et directeur général adjoint.

Passionné par le service, l'entreprise et le management, il se lance en 2010 dans l'aventure entrepreneuriale en reprenant une PME de 80 personnes et 24 M€ de CA, qu'il fait grandir grâce au lean appliqué au bâtiment et à une démarche de « libération » progressive de l'entreprise. Philippe Benquet est marathonien et pratique le yoga tous les matins."

### A propos d'Acorus :

Acorus est une entreprise de services en bâtiment, spécialisée dans la rénovation en sites occupés de l'actif immobilier de ses clients. Les donneurs d'ordre d'Acorus sont les bailleurs sociaux, les hôtels, les établissements de santé et les grands sites tertiaires.

Acorus maîtrise en interne tous les corps d'état de la rénovation (plomberie, électricité, maçonnerie, serrurerie, menuiserie, peinture, etc) et intervient sur tous types de travaux, depuis les dépannages jusqu'aux rénovations énergétiques de grande ampleur.

Avec ses 500 collaborateurs organisés en petites équipes locales et autonomes, Acorus se présente comme un "artisan géant" qui met en avant la qualité de service ("un sourire partagé") et une approche industrielle d'optimisation des coûts ("le lean construction").

La plus grande force d'Acorus, c'est sa culture d'entreprise fondée sur la convivialité, le respect, la responsabilité et la solidarité.

Implanté en Île de France (4 sites), à Lyon, à Bordeaux et à Nantes, Acorus devrait réaliser en 2015 un chiffre d'affaires de plus de 80 M€, en croissance de près de 40% par rapport à 2014.

# Biographies des intervenants

## **Sylvain COMITI, Directeur Plateforme de Grandpuits, Groupe Total**



Au sein de la Branche Raffinage Chimie du Groupe Total, Sylvain Comiti est Directeur de la Plateforme de Grandpuits/Gargenville qui regroupe la raffinerie de Grandpuits (Seine-et-Marne) et l'établissement pétrolier de Gargenville (Yvelines).

Ingénieur de formation, Sylvain Comiti a rejoint le Groupe Total en 1997 et a occupé plusieurs postes dans des usines et au siège du Groupe Total, en France et en Allemagne. Fort de ses expériences dans la R&D, l'audit et les opérations industrielles, il définit l'entreprise comme un lieu de rencontres et de mouvements, au service d'une ambition affichée et partagée.

Convaincu que la réussite se conjugue au pluriel, Sylvain Comiti engage, en les accompagnant, ses collaborateurs à écouter et à prendre en compte les attentes des acteurs de l'entreprise et de son environnement. Cette ouverture permet aux équipes d'être performantes sur la sécurité et le business et de mettre en œuvre les transformations nécessaires pour s'adapter à la complexité et aux changements rapides de l'industrie.

## **Adrien DESBOUDARD, DRH de GE Capital France et de GE Money Bank & French HR Council leader**



Based in Paris, Adrien has held the position of HR leader for GE Capital France since January 2014. In April 2015, he also took over GE Money Bank France. Total employee base: 2,000 employees. In addition to his P&L roles he leads the French HR council.

Prior to his current role Adrien was the HR leader for both GE Acquisition Finance and GE Capital UK based in London, UK. Prior to joining those businesses, Adrien worked for 5 years in GE Capital Real Estate where his last role was HR leader, Western Europe and Communications leader, International.

Before joining GE Real Estate, Adrien worked for GE Healthcare in Buc, France, as HR Manager Global Components & e-business Europe. He started in GE in 2003.

Prior to joining GE, Adrien held different HR roles for various businesses of the Fiat Group in Italy, the US, and Germany

Adrien holds a MBA from the University of North Dakota and a marketing degree from France Business School.

# Biographies des intervenants

## Colonel Bernard HUARTE, Chef bureau Pilotage Performance Armée de l'air et ancien commandant de la base aérienne de Velizy-Villacoublay



Pilote de chasse de formation, après une riche carrière opérationnelle, il a occupé des postes à responsabilité en administration parisienne sur un large spectre. Tout d'abord auprès du DRH de l'armée de l'air, puis en état-major interarmées, il a eu l'opportunité de passer 3 ans dans le monde de l'entreprise, en tant que représentant du Ministère de la Défense au MEDEF.

Ce parcours varié qui a vu revenir Bernard HUARTE dans l'armée de l'air, a de nouveau été marqué par un retour dans l'exécutif, sur le champ sensible des missions opérationnelles au profit des plus

hautes autorités de l'Etat, à la tête de la base aérienne de Villacoublay.

Management général et opérationnel aéronautique en environnement sensible et sous fortes contraintes, aide à la gouvernance et relations institutionnelles au profit de hautes autorités et accompagnement des réformes et gestion de crise sont les champs de compétence qu'il a forgés sur la base sélective et exigeante d'une carrière aéronautique, qu'il a eu la chance d'embrasser dans sa richesse et sa plénitude.

- Chef du bureau « Pilotage Performance-Management de l'information » de l'Etat-major de l'armée de l'air (CDA/EMAA)
- Commandant de la Base Aérienne 107 de Villacoublay, et du GSBdB de Villacoublay
- Représentant du ministère de la défense au MEDEF. Secrétaire général du Comité Liaison Défense (CLD MEDEF) (2010 - )
- Etat-major des armées – Division « ressources humaines », section politique RH (2008 - 2010)
- Etat-major de l'armée de l'air - Cabinet du DRHAA – Military Assistant du directeur des ressources humaines de l'armée de l'air (2007 - 2008)
- Commandant de l'Escadron de chasse 1/30 « Alsace », Colmar (2006 – 2007)
- Commandant en second de l'Escadron de chasse 2/30 « Normandie Niémen », Colmar (2004 - 2005)
- Stagiaire de la 11<sup>e</sup> promotion du Collège Interarmées de Défense (2003 – 2004)
- Chef des opérations de l'escadron de reconnaissance 2/33 « Savoie », Reims (2001 - 2003)
- Cadre responsable de la Promotion 1999 de l'Ecole de l'air, Salon de Provence (1999 – 2001)
- Commandant d'escadrille de l'Escadron de chasse 2/30 « Normandie Niémen », Colmar (1998 – 1999)
- Pilote de chasse opérationnel (1993 – 1998)

**Décorations :** Chevalier de la Légion d'Honneur, Officier de l'Ordre national du Mérite, Croix de guerre TOE.

# Biographies des intervenants

## Paule Boffa-Comby, Fondatrice et Présidente de ReThink & LEAD, auteure.



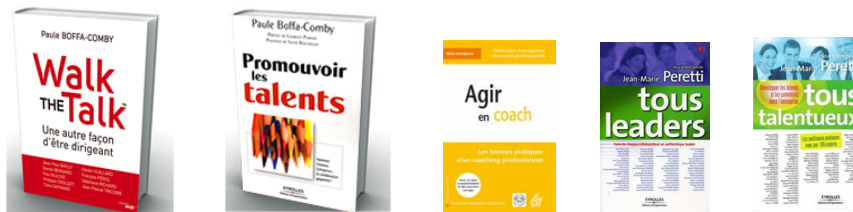
Paule Boffa-Comby œuvre depuis 15 ans dans la diffusion et l'accompagnement de nouvelles pratiques managériales adaptées à l'incertitude et à la complexité croissantes du monde d'aujourd'hui.

Elle est l'auteure de plusieurs ouvrages de références, dont : Walk the Talk – Une autre façon d'être dirigeant », éditions du Cherche-Midi (2011) et Promouvoir les Talents. Hommes Femmes Entreprises : la combinaison gagnante!, juin 2007 aux Editions d'Organisation, s'appuyant sur le témoignage de dirigeants et dirigeantes. Elle a aussi publié de nombreux articles sur le leadership et participé à plusieurs ouvrages collectifs.

Présidente de PEMA-Partenaire, Change Catalyst, elle œuvre notamment auprès de PDG, comités exécutifs, dirigeants et DRH, à l'émergence d'un état d'esprit et de cultures propices à la responsabilisation, au développement de l'agilité et de la confiance et à l'émergence de plus d'intelligence collective via un leadership responsable.

Elle est professeur-consultante en Leadership et Développement personnel à l'EML, filiale executive de l'EMLYON Business School.

Elle est membre des comités « Nouveau Management » et Vice-Présidente de la commission « égalité professionnelle » du MEDEF.



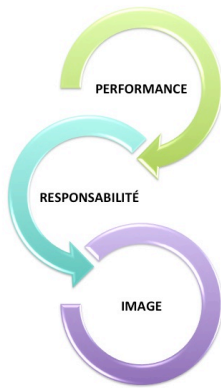
# La genèse du mouvement

Engagée depuis plus de quinze ans auprès des dirigeants et des organisations en transformation et auteure de plusieurs ouvrages de référence sur le leadership, Paule Boffa-Comby dirige le cabinet PEMA-Partenaire, qu'elle a fondée en 2005. Elle est membre du comité « Nouveau management » du Medef et intervenante à l'EMBA d'EM Lyon Business School.

Avant de lancer ce mouvement, Paule Boffa-Comby a rencontré à plusieurs reprises les dirigeants qui l'ont inspiré et sollicité. Elle s'est entourée de ce « comité d'organisation » informel de qualité pour faire de ReThink & Lead le lieu et la communauté de référence des leaders de changement responsable. Chacune des dimensions du mouvement : cette conférence, le site-ressource et les petits déjeuners du C<sup>5</sup>-CEO Series sont autant de réponses pragmatiques aux questions et aux enjeux des dirigeants d'aujourd'hui, des accélérateurs d'intelligence collective et de croissance pérenne.

**Pour en garder l'esprit dans la durée, cette initiative est privée et indépendante**, soutenue par des sponsors choisis pour leurs valeurs et leurs actions.

## Constat 1 : Les dirigeants-clefs sont confrontés à un triple enjeu



> **PERFORMANCE** : Dans une période de complexité et d'incertitude, les dirigeants doivent faire preuve de créativité et d'engagement et savoir mobiliser leurs équipes pour trouver de nouvelles voies d'optimisation et de croissance

> **RESPONSABILITÉ** : Ils doivent à la fois gérer les problématiques court terme et créer les conditions de la pérennité de l'organisation sur le moyen long terme, dans un contexte à la fois global et local.

> **IMAGE** : Très regardés, tant en interne qu'en externe, ils doivent faire preuve d'une solide assise personnelle, être capables de prendre le recul nécessaire et mettre en adéquation leurs discours et leurs comportements pour être crédibles.

**>> Ces contraintes de compétitivité, de responsabilité et d'image génèrent de fortes pressions et le besoin de trouver, d'implémenter et de valoriser de nouvelles pratiques de leadership et de nouveaux profils de leaders.**

## Constat 2 : La réussite des transformations internes nécessite une cohérence entre « dire » et « faire »

Pour que les équipes se mobilisent en faveur du changement, il faut :

- > qu'elles reconnaissent et respectent leurs dirigeants
- > qu'elles perçoivent une cohérence organisationnelle
- > qu'elles soient fières de leur entreprise et de sa mission

**>> Notre conviction : C'est en partant des dirigeants que les évolutions sont possibles au sein des organisations**





## Walk the talk : les fondations du mouvement

« En 2011, lorsque j'ai osé présenter les valeurs – et même l'exemplarité- comme des leviers de performance, beaucoup me regardaient de manière étrange. Le monde du business pouvait-il – aussi- être un monde de parler vrai et de gagnant-gagnant ? Pouvait-on, réellement, penser un équilibre entre court et long terme, entre global et local, entre économique et humain ? Pouvait-on, réellement, performer mieux en étant cohérent avec ses valeurs, en donnant du sens et en travaillant la confiance ? »

Cela ne faisait aucun doute pour moi. Mon expérience de 15 années d'accompagnement de changement dans de grandes organisations, auprès de dirigeants responsables, m'en ont convaincue. J'ai d'ailleurs écrit ce livre pour partager cette conviction. Mais comment ce message pouvait-il toucher le public et notamment les dirigeants ?

Quand ils venaient aux conférences organisées autour du livre, les dirigeants et managers étaient souvent –comme prévu- un peu dubitatifs et interrogateurs : « *Les valeurs et l'exemplarité peuvent-elles réellement représenter un levier de performance ? Peut-on réellement demander à nos collaborateurs de s'impliquer dans le changement, de rendre l'organisation plus intelligente par leurs idées et leur engagement ? N'est-ce pas un peu idyllique -voire même risqué ?* »

La majorité d'entre eux en ressortaient, pourtant, avec beaucoup d'espoir, d'envie... et de volonté d'essayer de mettre en œuvre plus de collectif, plus d'intelligence participative, et de donner plus de sens aux projets et aux actions menées avec et par leurs collaborateurs.

Savoir que des dirigeants, reconnus et visibles, avaient accepté de parler de leur manière de diriger -plus collective, moins hiérarchique, plus « humaine »- et de la nécessaire évolution des modèles, les avaient, en effet, incité à oser penser qu'une réelle évolution était possible.

Mais plus marquant encore, pour eux, étaient les échanges qu'ils avaient pu avoir avec d'autres dirigeants qui, comme eux, cherchaient « une autre façon d'être dirigeant » ; qui comme eux se confrontaient à des défis qu'ils n'avaient jamais rencontrés auparavant et prenaient conscience qu'ils ne pouvaient plus prétendre tout savoir, tout maîtriser, tout pouvoir. Chacun semblait entrevoir un espoir et (re)trouver l'envie d'y prendre part.

Le mouvement ReThink & LEAD est, en quelque sorte, la formalisation – ou plutôt la concrétisation- de ces graines d'espoir et d'envie, semées ici et là. C'est le pari de l'audace et de la volonté déterminée de rendre possible ces nécessaires évolutions en permettant à tous ceux qui veulent co-construire d'autres repères et de nouveaux modèles, de se réunir et de se ressourcer, entre pairs, sans avoir à démontrer le bien-fondé de leurs convictions et de leurs valeurs.

Le mouvement ReThink & LEAD et la communauté des C5-Leaders rassemblent – justement- ceux qui osent le changement et partagent cette conviction qu'il est possible de créer une synergie entre économique et humain ; ceux qui sont convaincus qu'il est essentiel de créer de la confiance, de donner du sens pour poser les bases de plus d'intelligence collective et par conséquent pour créer de la valeur partagée, de la croissance pérenne et plus d'innovation.

Merci à tous ceux qui y ont cru et qui continuent d'y croire, et à tous ceux qui se laisseront l'opportunité d'essayer. Les évolutions sont en marche, et elles passent par chacun d'entre nous ! »



## Contacts

### **Contacts Conférence ReThink & Lead :**

Pour plus d'information sur le Mouvement :

**Paule Boffa-Comby**, Présidente et Initiatrice du Mouvement :

Mobile: 06 80 92 85 89

Pour plus d'information sur les événements et leur organisation :

**Sally Levy & Jessica Volckmann :**

Direct : 01 45 62 38 51

Portable : 06 84 62 81 26

## Nos Partenaires pour cet événement

**HAWORTH®**

*PEMA-Partenaire*

